

Pro Best conseille et accompagne les organisations dans le développement de la motivation et de la satisfaction au travail ainsi que dans la mise en œuvre de leur politique santé.

1. Politique de prévention et de promotion de la santé au poste de travail

PRO BEST accompagne les organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur politique de prévention et de promotion de la santé au poste de travail notamment par l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'intervention institutionnels d'actions de prévention des risques psychosociaux (RPS).

2. Prévention des risques psychosociaux (RPS)

PRO BEST accompagne les organisations dans l'instauration de dispositifs internes ou externes tels que notamment « Personnes de confiance » et « Antenne téléphonique » répondant ainsi à l'exigence formulée dans l'arrêté rendu le 9 mai 2012 par le Tribunal fédéral en matière de prévention des RPS dans le but de faire diminuer la non-résolution de conflits inter relationnels.

3. Gestion des absences

PRO BEST accompagne les organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur politique de gestion des absences et de suivi de la personne absente comprenant notamment les conditions-cadres, les mesures préalables, la définition des indicateurs, la formation continue de la ligne aux entretiens de retour au poste de travail et la réintégration de la personne le cas échéant.

4. Audits et enquêtes de satisfaction

PRO BEST réalise tous types d'audit en fonction du besoin spécifique exprimé, tels que : audit santé, audit de structures (fonctionnement, organisation, relations interpersonnelles), enquête de satisfaction. PRO BEST accompagne les organisations dans la mise en œuvre de leur plan d'action dans la perspective de réaliser une véritable plus-value et d'engager l'entreprise dans un cycle d'amélioration continue.

5. Gestion RH

PRO BEST accompagne les organisations dans l'élaboration et mise en œuvre de leur politique RH. En outre, et en terme de gestion RH, PRO BEST offre aux organisations une mise à disposition temporaire de compétences RH spécifiques (remplacement ponctuel) aux fins d'offrir conseil et accompagnement (coaching, médiation, etc.) dans le suivi et la résolution de situations complexes.

6. Communication

PRO BEST accompagne les organisations en matière de stratégie de communication dans les domaines de la santé au travail et des RH (planification, forme, contenu), rédige des textes, accompagne l'élaboration de chartes de comportement.

7. Formations et séminaires

PRO BEST développe des formations action et des séminaires intra ou inter-entreprises en lien direct ou indirect avec la santé au travail et la prévention des risques psychosociaux (RPS). (cf. catalogue de séminaires).

PhA/LL/PRO BEST/30.08.2015