

PRO BEST développe des formations action et des séminaires intra ou inter-entreprises en lien direct ou indirect avec la santé au travail et la prévention des risques psychosociaux (RPS) en soutien des prestations offertes aux organisations.

Sensibilisation aux facteurs de risques psychosociaux (RPS)

Objectif : Acquérir les connaissances de base permettant d'identifier les facteurs de risques psychosociaux susceptibles d'impacter la santé des collaborateurs et conséquemment la performance de l'organisation.

Durée : 1 jour

Mise en œuvre d'une politique de gestion des absences

Objectif : Acquérir les connaissances de base permettant la mise en œuvre d'une politique de gestion des absences pour raison de maladie ou d'accident.

Durée : 1 jour

Tableaux de bord et indicateurs de santé au travail

Objectif : Déterminer les tableaux de bord et indicateurs de santé pertinents ; les utiliser dans l'aide à la décision.

Durée : 1/2 jour

Exploiter les différents outils de gestion des ressources humaines (GRH)

Objectif : Promouvoir une vision et une utilisation cohérentes et pertinentes des outils de gestion systémique de l'organisation et des outils de gestion de l'individu tels que la formation, le recrutement, les entretiens d'évaluation du travail, les entretiens de départ, les aménagements du temps de travail, les cahiers des charges, etc.

Durée : 1 jour

Stress, Burnout

Objectif : Définir le stress et le burnout. Apprendre à les distinguer. Exemple de mesures de prévention. Les outils pour l'organisation et le management pour prévenir et/ou améliorer la situation

Durée : 1 jour

Gestion de crises

Objectif : Du simple conflit interpersonnel à la crise au sein de l'organisation, en comprendre les mécanismes et savoir les gérer

Durée : 1 jour

Outils d'audit relatifs au domaine de la santé

Objectif : Comment effectuer un audit, à quoi faut-il être attentif, focus group et arbre de solutions, quel suivi y donner

Durée : 1/2 jour

Stratégie de gestion du changement

Objectif : Définir et accompagner une stratégie de gestion du changement, introduction à la mise en œuvre d'un projet de mise en œuvre d'une politique de santé au travail au sein de l'entreprise

Durée : 1 jour

Exploiter la norme ISO 9001:2015 en vue d'une amélioration constante de la performance de la SST

Objectif : Utiliser les éléments de la nouvelle version ISO 9001 axée, entre autres, sur la stratégie et la performance, pour développer des outils dans le domaine de la gestion systémique de la SST.

Durée : 1 jour

Identifier et solliciter les outils participatifs de gestion d'une démarche qualité pertinentes

Objectif : Connaître et utiliser les outils offerts par une démarche qualité pour promouvoir une amélioration de la SST dans l'entreprise et de ce fait augmenter sa performance.

Durée : 1 jour

PhA/LL/PRO BEST/30.08.2015